

POLITICA INTEGRATA

ENGIE Produzione S.p.A. e Voghera Energia S.p.A. (di seguito “le Società”), sotto il coordinamento della Generation Europe, definiscono la politica ambientale, salute e sicurezza, e responsabilità sociale, in coerenza con i principi delineati nella *Politica Corporate - Governance* di ENGIE in Italia, nel *Global Framework Agreement on Fundamental Rights and ENGIE's Social Responsibility*, nella *H&S Policy*, nella *Environmental Policy* e nella *Security Policy* del Gruppo ENGIE. La politica si attua nei siti produttivi di **Leinì, Rosignano e Voghera**, nonché nella sede centrale di **Roma** della società ENGIE Produzione.

ENGIE considera la salute, la sicurezza e la protezione di tutte le persone che operano per il Gruppo (dipendenti, lavoratori interinali, stagisti, collaboratori, (Sub)Appaltatori) una priorità assoluta. Per questo, si pone l’obiettivo di eliminare gli infortuni mortali e ridurre frequenza e gravità di quelli non mortali, garantendo la capacità di operare in modo sicuro e affidabile, come elemento chiave dell’eccellenza operativa. La Direzione sostiene questa ambizione negli ambiti “No Life At Risk”, “No Mind At Risk” e “No Asset At Risk”, al fine di identificare e controllare i rischi inerenti alle proprie attività.

I rischi associati al cambiamento climatico, allo sfruttamento eccessivo di risorse naturali, all'inquinamento atmosferico e alla distruzione della biodiversità sono preoccupazioni fondamentali per le Società e la resilienza delle proprie attività. La Direzione, consapevole che attività, processi e prodotti possono avere impatti sull’ambiente, si pone l’obiettivo di essere un’azienda responsabile, tutelando la biodiversità e tutte le parti interessate, riconoscendo l’importanza di gestire gli aspetti ambientali in modo efficace, sensibilizzare il personale e coinvolgere clienti e fornitori al rispetto dell’ambiente.

Inoltre, la Direzione si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, per migliorare la salute e la sicurezza del personale promuovendo un approccio di consapevolezza e mitigazione dei rischi in tutte le attività.

In tale prospettiva gli **obiettivi strategici** delle Società sono:

1. Applicare all’intera organizzazione un sistema di gestione ambientale conforme alla ISO 14001 integrato con un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro conforme alla ISO 45001, orientato al miglioramento continuo delle proprie prestazioni
2. Confermare il proprio impegno nei confronti dei diritti umani, fondamentali e ambientali da considerare in particolare negli ambienti di lavoro e nella scelta dei fornitori e appaltatori diretti
3. Promuovere la cultura della sicurezza, sostenuta da leadership e impegno del management in materia di Salute e Sicurezza.
4. Salvaguardare la salute fisica e il benessere psico-sociale del personale
5. Ridurre l’impatto sul cambiamento climatico applicando le migliori tecniche disponibili e diminuendo le emissioni dei gas clima-alteranti (GHG)
6. Conservare le risorse naturali e salvaguardare la biodiversità
7. Integrare le attività in un’ottica di economia circolare, ove possibile, quale fattore essenziale nelle proprie prestazioni economiche e ambientali
8. Ridurre gli impatti in materia di ambiente e di salute e sicurezza sul lavoro, integrando nella gestione dei rischi e delle opportunità il potenziale impatto delle attività e di quelle della catena di fornitura
9. Garantire la protezione di assets, persone e informazioni, nonché la gestione dei relativi incidenti
10. Ricercare con continuità soluzioni, processi, modalità operative appropriate ed efficienti che consentano di essere all’avanguardia dal punto di vista tecnologico e organizzativo e di prepararsi alla gestione delle crisi, privilegiando soluzioni a ridotto impatto ambientale e che riducano la probabilità di accadimento di incidenti e infortuni
11. Rispettare i requisiti legali e altri requisiti applicabili e tutte le altre prescrizioni che le Società sottoscrivono
12. Stabilire e mantenere adeguati controlli, audit e riesami periodici, per assicurare che i principi contenuti nella politica vengano seguiti
13. Comunicare la politica a tutto il personale, ai fornitori e alle parti interessate con l’obiettivo di renderli consapevoli sugli impatti ambientali e sugli obblighi per la salute e sicurezza sul lavoro.

Per raggiungere gli obiettivi, la Direzione si **impegna** a:

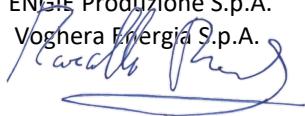
- Minimizzare gli effetti negativi sull'ambiente riducendo rifiuti prodotti e sostanze pericolose utilizzate, e, nell'ottica di una economia circolare, sostenere il recupero, ove applicabile attraverso la Life Cycle Perspective
- Migliorare le tecnologie utilizzate per ridurre le emissioni di GHG e accelerare la decarbonizzazione
- Eliminare i pericoli e minimizzare i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori attuando idonee azioni preventive e utilizzando le tecnologie disponibili per ridurre la probabilità di incidenti e/o infortuni, nonché prevenire lesioni e malattie. A tal fine assicura che siano rispettati dai propri lavoratori e dai (Sub)Appaltatori i requisiti legali applicabili e quelli stabiliti dal Gruppo ENGIE, anche mediante "Managerial Safety Rituals" e "Safety walks", nonché promuovendo l'adozione di comportamenti coerenti con i "Safety Essentials" e vigilando sul loro puntuale rispetto, con particolare riferimento all'applicazione delle 9 Regole Salvavita
- Prevenire i grandi incidenti industriali attraverso lo sviluppo del Process Safety Management
- Promuovere l'attuazione di buone pratiche volte a migliorare la qualità della vita sul lavoro
- Valutare e prevenire i rischi psicosociali nell'ambito dell'organizzazione generale, dei contenuti e condizioni dell'attività lavorativa, delle relazioni umane e di lavoro, delle trasformazioni e della gestione del cambiamento, delle possibilità di realizzazione e di sviluppo professionale, della conciliazione lavoro-vita privata
- Implementare idonee contromisure per la sicurezza fisica, personale e delle informazioni in conformità agli EU HUB standards e ai controlli COR8b
- Utilizzare in modo efficiente risorse energetiche, materie prime e risorse idriche, anche valutando l'opportunità di riutilizzo, nonché la corretta gestione e manutenzione degli impianti
- Promuovere la formazione e lo sviluppo della consapevolezza del personale, investendo nella valorizzazione delle capacità di lavorare in gruppo, nella consultazione e partecipazione, nel sapere gestire in modo adeguato gli aspetti di salute e sicurezza sul luogo di lavoro e ambientali correlati alle attività di competenza, nella conoscenza e corretta applicazione della normativa vigente, mediante la condivisione dell'esperienza maturata in relazione a incidenti e buone pratiche
- Coinvolgere le parti interessate per sviluppare strategie e valori condivisi
- Promuovere pratiche ambientali sostenibili presso (Sub)appaltatori e clienti, adottando criteri di qualifica dei fornitori basati sulle prestazioni ambientali, mediante informazione e formazione pertinenti gli aspetti ambientali significativi e comunicando la politica
- Promuovere una cultura equa che incoraggi la segnalazione di incidenti e Near Miss, favorendo la condivisione delle esperienze e il dialogo su incidenti e buone pratiche con i (Sub)appaltatori per prevenire eventi futuri
- Assicurare risorse adeguate all'efficacia del Sistema di Gestione Integrato ambiente salute e sicurezza
- Mantenere le certificazioni ISO 14001, ISO 45001 e la Registrazione EMAS dei siti
- Garantire che la politica costituisca il quadro di riferimento per fissare gli obiettivi di miglioramento
- Diffondere la politica a tutte le parti interessate

Marcello Pasquale

CEO

ENGIE Produzione S.p.A.

Voghera Energia S.p.A.



Gli effetti della presente decisione decorrono dal 01/12/2025. Questa politica annulla e sostituisce la medesima del 01/06/2024 e si applica a tutte le attività gestite dalle Società. Tutto il personale è tenuto a rispettare quanto riportato nella politica e in tutti i documenti prescrittivi del Sistema di Gestione Integrato ambiente salute e sicurezza.